

# VERDUURZAMEN VAN ONS PROJECT

## SPEERPUNT 2: EEN INTERPROFESSIONEEL VRAAGSTUK



Het project Kind en Educatie is bezig met het laatste jaar om interprofessioneel samenwerken te ondersteunen, te stimuleren, erin mee te denken en aan mee te doen.

In deze memo informeren we je over **speerpunt 2: Een interprofessioneel vraagstuk**. Er volgen hierna nog twee memo's. Daarin diepen we speerpunt 3 en 4 verder uit.

## WAT IS EEN INTERPROFESSIONEEL VRAAGSTUK?



**Een interprofessioneel vraagstuk heeft een aantal kenmerken (Van Dongen, 2021; Reinders & Pesut, 2022):**

- > Er is sprake van een bepaalde mate van complexiteit, ook wel 'wicked problem' of hardnekkig probleem genoemd.
- > Ter beantwoording van het interprofessionele vraagstuk is samenwerking tussen professionals uit verschillende vakgebieden die een diversiteit aan kennis, ervaringen en perspectieven inbrengen, noodzakelijk.
- > De betrokkenen die aan de slag gaan met elkaar moeten elkaar bij het vraagstuk kunnen aanvullen.
- > Er moet sprake zijn van onderlinge taak- en/of uitkomstinterdependentie, dat wil zeggen dat de professionals die samenwerken van elkaar afhankelijk zijn.

---

## WAT ZIJN VOORBEELDEN VAN EEN INTERPROFESSIONEEL VRAAGSTUK?

**Een aantal thema's waar interprofessionele vraagstukken over kunnen gaan in het domein Kind en Educatie:**

- > Het creëren van een doorgaande lijn van de peuterspeelzaal naar de basisschool.
  - > Het bevorderen van een gezonde levensstijl van kinderen (voeding, beweging).
  - > Het stimuleren van taal.
  - > Het vergroten van ouderbetrokkenheid.
- Dit zijn allemaal voorbeelden van thema's die de verschillende werelden van het kind (thuis, opvang, school, wijk) overstijgen en waar je met meerdere professionals mee aan de slag kunt.



# HOE KOM JE TOT EEN INTERPROFESSIEEL VRAAGSTUK?

## 1: VRAAGSTUKKEN SIGNALEREN

Ga op zoek naar een praktijkvraagstuk en kijk er als praktijkprofessional en onderzoeker samen naar. Vraagstukken zijn niet altijd even duidelijk zichtbaar en kunnen van verschillende kanten komen.

### **Gunstige condities om vragen sneller op te merken:**

- > Binnen bestaande netwerken.
- > Innovatief en onderzoekend gedrag.
- > Een frisse blik (van buiten) die een ander perspectief belicht.
- > Ervaren veiligheid om vragen op te werpen en op te vangen.
- > Een uitnodiging om een vraag te stellen.

## 2: SAMEN HET VRAAGSTUK DOORGRONDEN

Breng perspectief en inzichten samen in een onderzoekend en herhalend proces. Betrek praktijkprofessionals, onderzoekers, eindgebruikers en andere belanghebbenden.

### **Gunstige condities om samen het vraagstuk te doorgronden:**

- > Respectvolle en gelijkwaardige relatie: de ander (willen) begrijpen.
- > Open gesprek: vrij en open inbrengen van eigen ideeën.

- > Onderzoekende en interactieve cultuur: praktijkprofessionals en onderzoekers zijn nieuwsgierig, innovatiegericht en onderzoekend.
- > Helder afgebakend vraagstuk met draagvlak in de onderwijspraktijk en bij de onderzoekers: een relevante en breedgedragen vraag heeft meer waarde.
- > Procesbegeleiding of ondersteuning.
- > (Co-)financiering en voldoende tijd voor het proces van vraagarticulatie.

## 3: SAMEN EEN AANPAK BEPALEN

Ga op zoek naar een praktijkvraagstuk en kijk er als praktijkprofessional en onderzoeker samen naar. Vraagstukken zijn niet altijd even duidelijk zichtbaar en kunnen van verschillende kanten komen.

- > Formuleer een gedragen ambitie, met het collectief als eigenaar: praktijkprofessionals, onderzoekers en andere belanghebbenden.
- > Kunnen we gebruikmaken van bestaande inzichten of gaan we onderzoek inzetten?
- > Zo ja: formuleer een breedgedragen onderzoeksvraag.
- > Breng eventueel conflicterende belangen van de betrokkenen in beeld.

**Namens het ontwerpteam Werkveld:**

Ingrid, Margreth, Angela, Emma,  
Hendrik en Pieter.

**DOE EEN TEAMTRAINING!**

Wil je komend schooljaar dat jouw team zich verder professionaliseert in interprofessioneel samenwerken? Dan is onze teamtraining wellicht iets voor jouw organisatie!

*Bekijk hier de flyer voor meer info.  
Of plan meteen een training op maat in via [innovatiecluster@landstede.nl](mailto:innovatiecluster@landstede.nl).*